

แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดดังนี้

(๑)โครงการหรือกิจกรรม

โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการ และเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นับเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนอย่างมากมีศักยภาพ ในการให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยที่ ผ่านมาปรากฏข่าวทางสื่อต่าง ๆ ว่ามีการทุจริตคอร์ปชั่นหลายรูปแบบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสาเหตุของ การหย่อนประสิทธิภาพในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าตามเจตนารมณ์ของการกระจายอำนาจ สิ่งที่ทำทนาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ การปรับกลยุทธ์ ทักษะคนดี วิธีคิด วิธีทำงาน ของบุคลากรและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้เกี่ยวข้อง ในการมุ่งปฏิบัติงานเพื่อเป้าหมาย คือการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า และให้ ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิต มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ ต้องมีความถึง พพร้อมในหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและปฏิบัติงาน จะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ไขปัญหาความ ขัดแย้งในองค์กรได้อีกด้วย

เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการ และให้เป็นหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ที่จะต้องปรับปรุงตนเองอย่างสม่ำเสมอ โดยการเรียนรู้และฝึกฝนทักษะที่จำเป็น การพัฒนาบุคลากรและ เพิ่มศักยภาพบุคลากร รวมถึงการศึกษาดูงาน จึงมีความจำเป็นและสำคัญเพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเกิด ทักษะที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เป็นการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี ที่ดี คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของเทศบาลทุกระดับ รวมถึงเป็นการเปิดประสบการณ์ใหม่ ๆ ให้ เกิดความคิดสร้างสรรค์ และต่อยอดแนวคิดเพื่อการพัฒนางานในหน้าที่ของตนเองและการพัฒนาร่วมกัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริการประชาชน การบริการสาธารณะ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน จึงต้องสร้างหลักการด้านจริยธรรมพื้นฐานตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรพัฒนาจิตใจ สร้าง จิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีวินัย มีคุณธรรม เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร สามารถนำระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงมาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ในการให้บริการประชาชน ในรูปแบบต่าง ๆ เป็นการอยู่ร่วมกันกับชุมชนเพื่อ พัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลตลาด จึงได้จัดโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้เกี่ยวข้องในภาวะบทบาทหน้าที่ในการบริหารและให้บริการสาธารณะ ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๓.๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้เกี่ยวข้องให้ตระหนักสำนึกในหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามกรอบแนวทาง มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตในระบบท้องถิ่น

๓.๓. เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องได้มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ประสานความร่วมมือผลักดันภารกิจร่วมกันของงานท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน

๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๑ คน

๔.๓ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลตลาด ประกอบด้วย

๔.๒.๑ พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๒ คน

๔.๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ คน

๔.๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๓ คน

รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การร่วมกิจกรรมกลุ่มและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์ โดยครอบคลุมเนื้อหาวิชาตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA)

๕.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๕.๓ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีแบบประเมินผลการฝึกอบรม และการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจากเข้าร่วมโครงการ

๕.๔ การประเมินการเรียนรู้จากการถอดบทเรียนในการศึกษาดูงาน และสรุปบทเรียนหลังกลับจากการศึกษาดูงาน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๗.๑ ฝึกอบรมในสถานที่

- วันอังคาร ที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาด

อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๗.๒ ศึกษาดูงาน

- วันพุธ ที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) เทศบาลตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. สถานที่ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน (ต่อ)

- วันพฤหัสบดี ที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
(๒) วิทยาลัยชุมชนคนสร้างสุข วังมโนห์รา ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
- วันศุกร์ที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
(๓) วิทยาลัยชุมชนบ้านท่าข้ามเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช
- วันเสาร์ที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เดินทางกลับถึงเทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ

ตามบัญชีเงินโอนเงินงบประมาณ ใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โอนครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลตลาด สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย งบประมาทย่อยเกี่ยวกับค่าใช้สอยเนื่องจากการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด งบประมาณตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท (โดยมีรายละเอียด ตามแนบท้ายโครงการฯ)

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. การประเมินผลโครงการฝึกอบรม

๑๐.๑ แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการและประเมินปฏิบัติการ โดยการสังเกตพฤติกรรมให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น การมีส่วนร่วมในการอบรมอภิปราย การซักถาม ฯ

๑๐.๒ ติดตามวัดผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม

๑๐.๓ ถอดบทเรียนระหว่างการศึกษาดูงาน และสรุปบทเรียนหลังกลับจากศึกษาดูงาน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้เกี่ยวข้อง มีจิตสาธารณะ ในภาระบทบาทหน้าที่ ในการบริหาร และการให้บริการสาธารณะ ตามหลักบริหารจัดการที่ดี

๑๑.๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึก ตระหนักในหน้าที่ ปฏิบัติงานเป็นไปตามกรอบแนวทางมีคุณธรรม จริยธรรม

๑๑.๓. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันมีการประสานความร่วมมือ ในการปฏิบัติภารกิจร่วมกัน สร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน

๑๑.๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับทราบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๑๒. ตัวชี้วัด

- ๑๒.๑ ผลการทดสอบความรู้ก่อนเรียน/หลังเรียน มีคะแนนเพิ่มขึ้น
- ๑๒.๒ สรุปความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียน
- ๑๒.๓ พฤติกรรมการทำงานและการอยู่ร่วมกันมีการเปลี่ยนแปลงจากเดิม มีบรรยากาศที่เป็นมิตรมากขึ้นและสามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้
- ๑๒.๔ มีวิธีการทำงานใหม่ๆ เกิดขึ้นในการจัดบริการสาธารณะต่างๆ
- ๑๒.๕ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานมากขึ้น มีการบูรณาการทำงานในพื้นที่มากขึ้น

๑๓. การอนุมัติโครงการ

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางลลิตา แซจอหอ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสนันชนันพร กองสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางศุภาวรรณ เพชรวิเศษ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยเอก



(สกล พลเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลตลาด

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายธูป รอดจอหอ)

นายกเทศมนตรีตำบลตลาด

กำหนดการ

โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๕ - ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

การฝึกอบรม

วันอังคาร ที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๔๕ น.

ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

(ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาด)

เวลา ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม

วิทยากรโดย ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.

การบรรยาย เรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

กิจกรรมกลุ่ม การสร้างทีมงานเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยวิทยากรกลุ่ม
จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไทรน้อย ๔ คน

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและการเสริมสร้างสมรรถนะในการทำงาน
โดยวิทยากรกลุ่ม จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไทรน้อย ๓ คน

เวลา ๑๖.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

ตอบข้อซักถาม/นัดหมายการเดินทาง/ปิดการฝึกอบรม

หมายเหตุ

- ๑) รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.
- ๒) กำหนดการฝึกอบรมอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมและสถานการณ์ตามความเหมาะสม

การศึกษาดูงาน

วันอังคาร ที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๑๖.๔๕ น.

ผู้เข้าอบรม/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรม พร้อม ณ สำนักงานเทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา พร้อมลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน

เวลา ๑๗.๐๐ น.

ออกเดินทางจากเทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ไปจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดนครศรีธรรมราช พร้อมรับประทานอาหารเย็น

วันพุธ ที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

การบรรยาย/อภิปราย เรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒) การจัดเก็บภาษี อีซีแมพ

ณ เทศบาลตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

การบรรยาย/ศึกษาดูงาน (ต่อ) เรื่อง การบริหารจัดการขยะในเขตเทศบาลตำบลวัดประดู่และชุมชนต้นแบบ ชุมชนบ้านตลาดกล้วย หมู่ที่ ๒ ตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

วันพฤหัสบดี ที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

การบรรยาย/อภิปราย เรื่อง การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) โดยเรียนรู้เรื่อง

๑) การผลิตสินค้าเกษตรและอาหารในชุมชน เพื่อให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้ สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ทำให้ชุมชนสามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบันได้อย่างลงตัวเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน มั่นคง

ณ วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุข วังมโนห์รา

ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

วิทยาการบรรยาย/ศึกษาดูงาน (ต่อ)

๒) การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อการพัฒนาความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชนด้วยกระบวนการผลิตที่พอเพียงในชุมชน และชุมชนมีกระบวนการเรียนรู้ในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ลดค่าใช้จ่าย ปลุกจิตสำนึกในชุมชนให้อยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติ และบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่แล้ว

๓) การนำพืชผักสวนครัว และสมุนไพรไทยที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดที่สนใจเรื่องสินค้าเพื่อสุขภาพ สืบสานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบทอดภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรที่ทรงคุณค่า วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุข วังมโนห์รา ตำบลทุ่งไส อำเภอลือชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

วันศุกร์ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

การบรรยาย/ศึกษาดูงาน เรื่อง เกษตรพอเพียงวิถีบวร

ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขามเกษตรพอเพียง อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.

วิทยาการบรรยาย/ศึกษาดูงาน (ต่อ)

ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขามเกษตรพอเพียง

ตำบลนอม อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

เวลา ๑๕.๓๐ น.

เดินทางกลับเทศบาลตำบลตลาด

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

วันเสาร์ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เดินทางกลับถึงสำนักงานเทศบาลตำบลตลาด อำเภอมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โดยสวัสดิภาพ

- หมายเหตุ**
- ๑) รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างเวลารับฟังการบรรยายและศึกษาดูงาน
 - ๒) กำหนดการฝึกอบรมอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมและสถานการณ์ตามความเหมาะสม

(๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลลาด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



สำนักปลัด เทศบาลตำบลลาด

อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลตลาด โทรศัพท์ ๐ ๔๔๔๑ ๕๒๓๔

ที่ นม ๖๐๔๐๑/๔๕๘

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลตลาด

ตามบันทึกข้อความ สำนักปลัด เทศบาลตำบลตลาด ที่ ๖๐๔๐๑/๓๔๕๙ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักปลัด เทศบาลตำบลตลาด ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว แล้วเสร็จในห้วงวันที่ ๕ - ๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมการดำเนินการ ดังนี้

๑. เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ คน
 - ๑.๒ เจ้าหน้าที่เทศบาล (ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรม) จำนวน ๑๐ คน
๒. ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฯ จำนวน ๕ วัน ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ กันยายน ๒๕๖๖
๓. กิจกรรม
การฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

- การฝึกอบรมให้ความรู้การบรรยาย เรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- กิจกรรมกลุ่ม การสร้างทีมงานเพื่อพัฒนาบุคลากร
- กิจกรรมกลุ่ม วัฒนธรรมองค์กรและการเสริมสร้างสมรรถนะในการทำงาน

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาด ตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

กาฝึกอบรม/การศึกษาดูงาน จำนวน ๓ วัน

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

- การบรรยาย/อภิปราย เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และศึกษาดูงาน ที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- การบรรยาย/อภิปราย เรื่อง การจัดเก็บภาษี อีซีแมฟ และศึกษาดูงาน ที่ กองคลัง เทศบาลตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- การบรรยาย/อภิปราย และศึกษาดูงาน การบริหารจัดการขยะในเขตเทศบาลตำบลวัดประดู่และชุมชนต้นแบบ ศึกษาดูงาน ณ ชุมชนบ้านตลาดกล้วย หมู่ที่ ๒ ตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

/วันที่ ๗ กันยายน...

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

- การบรรยาย/อภิปราย เรื่อง การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงสืบสานตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) และศึกษาดูงาน โดยเรียนรู้เรื่อง

๑) การผลิตสินค้าเกษตรและอาหารในชุมชน เพื่อให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้ สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ทำให้ชุมชนสามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบันได้อย่างลงตัวเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน มั่นคง ฃ วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุข วังมโนห์รา ตำบลทุ่งไส อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒) การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อการพัฒนาความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน ด้วยกระบวนการผลิตที่พอเพียงในชุมชน และชุมชนมีกระบวนการเรียนรู้ในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ลดค่าใช้จ่าย ปลูกจิตสำนึกในชุมชนให้อยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติ และบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่แล้ว

๓) การนำพืชผักสวนครัว และสมุนไพรไทยที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดที่สนใจเรื่องสินค้าเพื่อสุขภาพ สืบสานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบทอดภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรที่ทรงคุณค่า ฃ วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุข วังมโนห์รา ตำบลทุ่งไส อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

- การบรรยาย/อภิปราย เรื่อง เกษตรพอเพียงวิถีบวร ฃ วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขามเกษตรพอเพียง อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

- การศึกษาดูงาน เกษตรพอเพียงวิถีบวร ฃ วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขามเกษตรพอเพียง ตำบลขนอม อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

พร้อมนี้ได้ดำเนินการจัดเก็บเอกสารแบบประเมินความพึงพอใจ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำรูปเล่มรายงานสรุป ผลโครงการฯ ตามความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาลตำบลผู้รับผิดชอบโครงการและรวบรวมข้อมูล จึงขอส่งรายงานผลการประเมินโครงการฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศุภาวรรณ เพชรวิเศษ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายรูป รอดจ่อหอ)
นายกเทศมนตรีตำบลตลาด



แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม เทศบาลตำบลตลาด

๑. ชื่อโครงการ โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นับเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนอย่างมากมีศักยภาพ ในการให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยที่ ผ่านมาปรากฏข่าวทางสื่อต่างๆ ว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันหลายรูปแบบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสาเหตุของการ หย่อนประสิทธิภาพในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าตามเจตนารมณ์ของการกระจายอำนาจ สิ่ง ที่ ทำทนาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ การปรับกลยุทธ์ ทักษะ ทักษะ วิถีคิด วิถีทำงาน ของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้เกี่ยวข้อง ในการมุ่งปฏิบัติงานเพื่อเป้าหมาย คือการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า และให้ประชาชนในท้องถิ่นมี คุณภาพชีวิต มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ ต้องมีความถึงพร้อมในหลักธรรมาภิ บาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในองค์กรได้อีกด้วย

เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการ และให้เป็นหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานที่ จะต้องปรับปรุงตนเองอย่างสม่ำเสมอ โดยการเรียนรู้และฝึกฝนทักษะที่จำเป็น การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มศักยภาพ บุคลากร รวมถึงการศึกษาดูงาน จึงมีความจำเป็นและสำคัญเพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดทัศนคติที่ดีต่อ องค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เป็นการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของเทศบาลทุกระดับ รวมถึงเป็นการเปิดประสบการณ์ใหม่ ๆ ให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และต่อยอดแนวคิดเพื่อการพัฒนางานในหน้าที่ของตนเองและการพัฒนาร่วมกัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้าน การบริการประชาชน การบริการสาธารณะ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชน และตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงต้องสร้าง หลักการด้านจริยธรรมพื้นฐานตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีวินัย มีคุณธรรม เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร สามารถ นำระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงมาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ในการให้บริการประชาชน ในรูปแบบต่าง ๆ เป็นการอยู่ร่วมกันกับชุมชนเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลตลาด จึงได้จัดโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้เกี่ยวข้องในภาระบทบาทหน้าที่ในการบริหารและให้บริการสาธารณะ ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๓.๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้เกี่ยวข้องให้ตระหนักสำนึกในหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามกรอบแนวทาง มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตในระบบท้องถิ่น

๓.๓. เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องได้มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ประสานความร่วมมือ ผลักดันภารกิจร่วมกันของงานท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๐ คน และเจ้าหน้าที่เทศบาลผู้รับผิดชอบการฝึกอบรม และสัมมนา จำนวน ๑๐ คน รวม ๘๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ การฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในห้วงระหว่างวันที่ ๕ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินการ รายละเอียดดังนี้

๕.๑.๑ การฝึกอบรม และสัมมนา วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาด ตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๕.๑.๒ การศึกษาดูงาน ในห้วงระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ วัน

๕.๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๐ คน และเจ้าหน้าที่เทศบาลผู้รับผิดชอบการฝึกอบรม และสัมมนา จำนวน ๑๐ คน รวม ๘๐ คน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ /๗. สถานที่ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

วิทยากรโดย นายบุญชอบ ทะยอมใหม่ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องราวร้องทุกข์

ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาด ตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ภาคเช้า เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่ม การสร้างทีมงานเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยวิทยากรกลุ่ม จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไตนวด

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและการเสริมสร้างสมรรถนะในการทำงาน โดยวิทยากรกลุ่ม จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไตนวด

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

วิทยากรโดย นางสาวภาวดี บุญแทน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ เรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒) การจัดเก็บภาษี อีซีแมพ

- การศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

วิทยากรโดย นางพจนารถ ทวีขันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ เรื่อง การบริหารจัดการขยะในเขตเทศบาลตำบล วัดประดู่และชุมชนต้นแบบ ชุมชนบ้านตลาดกล้วย หมู่ที่ ๒ ตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. **อภิปรายแบ่งกลุ่มดังนี้**

วิทยากรโดย นางสุจินตนา ไพศาล นางสาวจิระภร เทพจินดา และนางสาวจิรัชญา งามขำ

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ เรื่อง การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) โดยเรียนรู้เรื่อง

๑) การผลิตสินค้าเกษตรและอาหารในชุมชน เพื่อให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้ สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ทำให้ชุมชนสามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบันได้อย่างลงตัวเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน มั่นคง ฌ วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุข วังมโนห์รา ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

วิทยากรโดย นางสุจินตนา ไพศาล นางสาวจิระภร เทพจินดา และนางสาวจิรัชญา งามขำ

- การบรรยายให้ความรู้และศึกษาดูงาน หัวข้อ เรื่อง ๒) การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อการพัฒนาความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชนด้วยกระบวนการผลิตที่พอเพียงในชุมชน และชุมชนมีกระบวนการเรียนรู้ในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ลดค่าใช้จ่าย ปลุกจิตสำนึกในชุมชนให้อยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่แล้ว

๓) การนำพืชผักสวนครัว และสมุนไพรไทยที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดที่สนใจเรื่องสินค้าเพื่อสุขภาพ สืบสานตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบทอดภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรที่ทรงคุณค่า ณ วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุขวังมโนห์รา ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. **อภิปรายแบ่งกลุ่มดังนี้**

วิทยากรโดย นางสาวชพรรณ ทองนุ่ม นางสาวสนา ปิ่นสุวรรณ และนางนันทิยา กัตติกมาส

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ เรื่อง เกษตรพอเพียงวิถีบัว

ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าข้ามเกษตรพอเพียง อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

วิทยากรโดย นางสาวกชพรรณ ทองนุ่ม นางวาสนา ปิ่นสุวรรณ และนางนันทิยา กัตติกมาส

- การบรรยายให้ความรู้/ศึกษาดูงาน หัวข้อ เรื่อง เกษตรพอเพียงวิถีบวร

ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขามเกษตรพอเพียง อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

ตามบัญชีเงินโอนเงินงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โอนครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลตลาด สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด งบประมาณ ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน ๒๙๘,๙๕๐.-บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๘.๑ ค่าใช้จ่ายกิจกรรมฝึกอบรม และสัมมนา (วันที่ ๕ - ๙ กันยายน ๒๕๖๖)

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๗ คน

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

- วิทยากรคนที่ ๑ จำนวน ๑ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท

นายบุญชอบ ทะยอมใหม่ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

จากท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

- วิทยากรคนที่ ๒ จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

นายอัศวินวิจิตร กลินศรีสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดนด

- วิทยากรคนที่ ๓ จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

นางสาวณิชนันท์ พฤกษชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- วิทยากรคนที่ ๔ จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

นางสาวสุวิมล สุขบัวใหญ่ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- วิทยากรคนที่ ๕ จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

นางสาวกชริรา รัชมาศ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดนด ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

- วิทยากรคนที่ ๖ จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

นางสาวภาวดี บุญแทน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

- วิทยากรคนที่ ๗ จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

นางพจนารถ ทวีซังข์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จากเทศบาลตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

- วิทยากรคนที่ ๘ จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

นางสุจินตนา ไพศาล ตำแหน่ง ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุขวังมโนห์รา

- วิทยากรคนที่ ๙ จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

นางสาวจิระภร เทพจินดา ตำแหน่ง สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุขวังมโนห์รา

- วิทยากรคนที่ ๑๐ จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
นางสาวจิรัชญา งามขำ ตำแหน่ง สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุขวังมโนห์รา
จากวิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุขวังมโนห์รา ตำบลทุ่งไเส อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

- วิทยากรคนที่ ๑๑ จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
นางสาวกชพรรณ ทองนุ่ม ตำแหน่ง ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขามเศรษฐกิจพอเพียง
- วิทยากรคนที่ ๑๒ จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
นางวาสนา ปิ่นสุวรรณ ตำแหน่ง สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขามเศรษฐกิจพอเพียง
- วิทยากรคนที่ ๑๓ จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
นางนันทิยา กัตติกมาส สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขามเศรษฐกิจพอเพียง
จากวิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขามเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช
- รวมเป็นเวลา ๖๐ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๖,๐๐๐.- บาท

๒. ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

- ห้องพักรู้อาณา ๑,๕๐๐.- บาท/คืน จำนวน ๒๒ ห้อง เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐.- บาท
สำหรับ ๔๔ คน (ไม่รวมอาหารเช้า) รวมเป็นเงิน ๓๓,๐๐๐.- บาท
(บริษัทซีบีดี ทู จำกัด ๒๒๒ ถนนฝั่งบางใบไม้ ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

- ห้องพักรู้อาณา ๑,๕๐๐.- บาท/คืน จำนวน ๒๒ ห้อง เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐.- บาท
(อลงกต รีสอร์ท ๒๘/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช)
สำหรับ ๔๔ คน (ไม่รวมอาหารเช้า) รวมเป็นเงิน ๓๓,๐๐๐.- บาท

๓. ค่าอาหาร

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ กรณีจัดในสถานที่ ไม่ครบทุกมื้อ

- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม
- เช้า จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐.- บาท
 - บ่าย จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐.- บาท
- (นายสิริพงษ์ เกื้อกลาง เลขที่ ๕๙ หมู่ที่ ๘ ตำบลจอยหอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา)
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๑๐๐.- บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท
(นายณัฐกานต์ เนียมสูงเนิน เลขที่ ๓๔๔ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา)
- ค่าอาหารเย็น จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒๐๐.- บาท เป็นเงิน ๘,๘๐๐.- บาท
(นายสมชาย รัชตะสาคร ๙๒๗/๔๓ ถนนเศรษฐกิจ ตำบลมหาชัย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร)
- รวมเป็นเงิน ๒๒,๔๐๐.- บาท

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ กรณีจัดนอกสถานที่ ครบทุกมื้อ

- ค่าอาหารเช้า จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๑๕๐.- บาท เป็นเงิน ๖,๖๐๐.- บาท
(หจก.เพ็ญเดินทางฟู้ด ๑๕/๑ หมู่ที่ ๖ ตำบลเสม็ด อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๑๕๐.- บาท เป็นเงิน ๖,๖๐๐.- บาท
(นางสาวทิฎาภรณ์ อาชาฤทธิ์ เลขที่ ๕/๕ ถนนท่าล่อน ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

- ค่าอาหารเย็น จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒๐๐.- บาท เป็นเงิน ๘,๘๐๐.- บาท
(ร้านอาหารลำพูน ๒ ๒๓/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางกุ้ง อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
 - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม
 - เช้า จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๔๐.- บาท
 - บ่าย จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๔๐.- บาท
- รวมเป็นเงิน ๓,๐๘๐.- บาท
- (นางสาวทิฎาภรณ์ อาชาฤทธิ์ เลขที่ ๕/๕ ถนนท่าล่อน ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
- รวมเป็นเงิน ๒๕,๐๘๐.- บาท

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ กรณีจัดนอกสถานที่ ครบทุกมื้อ

- ค่าอาหารเช้า จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๑๕๐.- บาท เป็นเงิน ๖,๖๐๐.- บาท
(บริษัทซีบีดี ทู จำกัด ๒๒๒ ถนนฝั่งบางใบไม้ ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๑๕๐.- บาท เป็นเงิน ๖,๖๐๐.- บาท
(วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุขวังมโนห์รา ๑๖๘/๒ หมู่ที่ ๖ ตำบลทุ่งไเส อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช)
 - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒๐๐.- บาท เป็นเงิน ๘,๘๐๐.- บาท
(ออลกต รีสอร์ท ๒๘/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช)
 - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม
 - เช้า จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๔๐.- บาท
 - บ่าย จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๔๐.- บาท
- รวมเป็นเงิน ๓,๐๘๐.- บาท
- (วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุขวังมโนห์รา ๑๖๘/๒ หมู่ที่ ๖ ตำบลทุ่งไเส อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช)
- รวมเป็นเงิน ๒๕,๐๘๐.- บาท

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ กรณีจัดนอกสถานที่ ครบทุกมื้อ

- ค่าอาหารเช้า จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๑๕๐.- บาท เป็นเงิน ๖,๖๐๐.- บาท
(ออลกต รีสอร์ท ๒๘/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช)
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๑๕๐.- บาท เป็นเงิน ๖,๖๐๐.- บาท
(วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าข้ามเศรษฐกิจพอเพียง ๑๓๕/๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช)
 - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒๐๐.- บาท เป็นเงิน ๘,๘๐๐.- บาท
(หจก.คุณสาหร่าย ชุมพร ๒๒๒ หมู่ที่ ๘ ตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร)
 - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม
 - เช้า จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๔๐.- บาท
 - บ่าย จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๑,๕๔๐.- บาท
- (นางนันทยา กัตติกมาส ๔๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช)
- รวมเป็นเงิน ๓,๐๘๐.- บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๕,๐๘๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมฝึกอบรมและสัมมนา เป็นเงิน ๑๙๙,๖๔๐.- บาท

๔) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่ใช้ในกิจกรรมโครงการฯ

๑) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์	เป็นเงิน	๘,๘๗๐.- บาท
๒) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๕,๒๐๐.- บาท
๓) ค่าของสมนาคุณศึกษาดูงาน (ของที่ระลึก) จำนวน ๓ อันๆ ๑,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๕๐๐.- บาท
๔) ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๒ ป้าย	เป็นเงิน	๗๔๐.- บาท
๕) ค่าจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง จำนวน ๑ คันๆละ ๘๐,๐๐๐.-บาท	เป็นเงิน	๘๐,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นที่ ๒๙๘,๙๕๐.-บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. สรุปผลการประเมินโครงการ

ดำเนินการติดตามประเมินผลก่อนและประเมินผลภายหลังการฝึกอบรม

๑๐.๑. การใช้แบบประเมินผลการอบรม

๑๐.๒. การใช้แบบวัดความพึงพอใจภาพรวมโครงการฯ

การประเมินผลจากแบบประเมินความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๔ คน โดยแจกแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๔๔ คน และได้ส่งแบบประเมินความพึงพอใจกลับมา จำนวน ๔๔ คน สามารถประเมินผลได้ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ ผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ๒๖.๖๖ %

๑.๒ พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง จำนวน ๓๓ คน คิดเป็น ๗๓.๓๓ %

๑.๔ เพศ เพศชาย จำนวน ๒๘ คน คิดเป็น ๖๓ %

เพศหญิง จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๓๗ %

ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ การประเมินโครงการแบ่งออกเป็น ๙ ข้อ ซึ่งได้กำหนดค่าคะแนนของการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ

๕ หมายถึง ระดับ มากที่สุด

๔ หมายถึง ระดับ มาก

๓ หมายถึง ระดับ ปานกลาง

๒ หมายถึง ระดับ น้อย

๑ หมายถึง ระดับ น้อยที่สุด

ซึ่งจากการรวบรวมผลการประเมินพบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจระดับ ๕ คือ มากที่สุด โดยแยกเป็นประเด็นดังนี้

จากการสำรวจความพึงพอใจตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ พบว่ากลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับ

ข้อ ๑ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ

มากที่สุด	๓๗ คน	คิดเป็น	๘๓ %
มาก	๖ คน	คิดเป็น	๑๒ %
ปานกลาง	๒ คน	คิดเป็น	๕ %

ข้อ ๒ ด้านวิทยากร ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลวัดประดู่

มากที่สุด	๓๕ คน	คิดเป็น	๙๐ %
มาก	๖ คน	คิดเป็น	๖ %
ปานกลาง	๓ คน	คิดเป็น	๔ %

ข้อ ๓ ด้านวิทยากร ศึกษาดูงาน ณ ชุมชนต้นแบบ ชุมชนบ้านตลาดกล้วย

มากที่สุด	๔๐ คน	คิดเป็น	๘๓ %
มาก	๓ คน	คิดเป็น	๑๑.๙๐ %
ปานกลาง	๑ คน	คิดเป็น	๕.๑๐ %

ข้อ ๔ ด้านวิทยากร ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุขวังมโนห์รา

มากที่สุด	๓๙ คน	คิดเป็น	๗๕.๗๕ %
มาก	๔ คน	คิดเป็น	๑๘.๑๘ %
ปานกลาง	๑ คน	คิดเป็น	๖.๐๖ %

ข้อ ๕ ด้านวิทยากร ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขามเกษตรพอเพียง

มากที่สุด	๓๘ คน	คิดเป็น	๘๓ %
มาก	๕ คน	คิดเป็น	๑๐.๖๐ %
ปานกลาง	๑ คน	คิดเป็น	๖.๐๖ %

ข้อ ๖ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

มากที่สุด	๔๐ คน	คิดเป็น	๙๐.๙๐ %
มาก	๓ คน	คิดเป็น	๖.๖๐ %
ปานกลาง	๑ คน	คิดเป็น	๓.๐๐ %

ข้อ ๗ ด้านความรู้ความเข้าใจ

มากที่สุด	๓๘ คน	คิดเป็น	๖๘.๐๘ %
มาก	๒ คน	คิดเป็น	๑๕.๕๐ %
ปานกลาง	๒ คน	คิดเป็น	๓.๐๓ %

ข้อ ๘ ด้านการนำความรู้ไปใช้

มากที่สุด	๓๖ คน	คิดเป็น	๘๙.๓๙ %
มาก	๗ คน	คิดเป็น	๗.๕๗ %
ปานกลาง	๒ คน	คิดเป็น	๓.๐๓ %

ข้อ ๙ สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้

- สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานที่ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี และนำมาพัฒนาต่อยอดในการใช้ใน
ชีวิตประจำวันได้

- นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้ไปศึกษาดูงานมานำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับตนเอง และครอบครัวได้

โดยการดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลลาด
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินการไปด้วยดีไม่มีปัญหาและอุปสรรคใด ๆ สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของ
ทางราชการที่ได้ตั้งไว้ทุกประการ

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- เห็นควรให้เทศบาลตำบล ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณต่อไป

๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้เกี่ยวข้อง มีจิตสาธารณะ ในภาระบทบาทหน้าที่ ในการบริหารและการ
ให้บริการสาธารณะ ตามหลักบริหารจัดการที่ดี

๑๐.๒ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึก ตระหนักในหน้าที่ ปฏิบัติงานเป็นไปตามกรอบ แนวทาง
มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๓ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันมีการประสานความร่วมมือ ในการ
ปฏิบัติภารกิจร่วมกัน สร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน

๑๓. สรุปผลและแนวทางการพัฒนา

จากการดำเนินการตามโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้มีการปรับกลยุทธ์ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ
ของรัฐ ผู้เกี่ยวข้อง ในการมุ่งปฏิบัติงานเพื่อเป้าหมาย คือ การพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า และให้ประชาชนใน
ท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิต มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ ต้องมีความถึงพร้อมใน
หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและปฏิบัติงานจะต้อง
มีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อ
หน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป แนวทางการพัฒนาโครงการฯ
เห็นควรจัดกิจกรรมอื่นๆ ที่สามารถดำเนินการตามโครงการดังกล่าว เช่น จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี
ในภาพรวมขององค์กร เป็นต้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางลลิตา แซจอหอ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาคผนวก

โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลตลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
วิทยากร : นายบุญชอบ ทะຍอมใหม่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น



โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลลาด
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
วิทยากร จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพโตนด

๑. นายอัครวิจักษณ์ กลิ่นศรีสุข
๒. นางสาวณิชนันท์ พงกษชาติ
๓. นางสาวสุวิมล สุขบัวใหญ่
๔. นางสาวกษิรา รัชมาศ



โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลลาด
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
วิทยากร จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพโตนด

๑. นายอัครวิจักษณ์ กลิ่นศรีสุข
๒. นางสาวณิชนันท์ พงกษชาติ
๓. นางสาวสุวิมล สุขบัวใหญ่
๔. นางสาวกษิรา รัชมาศ



โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
วิทยากร : นางสาวภาวดี บุญแทน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง



โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลลาด
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
วิทยากร : นางพจนารถ ทวีขสังข์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วิสาหกิจชุมชนคนคนสร้างสุข วังโนนราห์ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
วิทยากร ๒. นางวาสนา ปิ่นสุวรรณ



โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุข วังมโนราห์ตำบลทุ่งไเส อำเภอลี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
วิทยากร ๓. นางนันทิยา กัตติกมาส



โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลลาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วิสาหกิจชุมชนท่าขามเกษตรพอเพียง ตำบลขนอม อำเภอกขนอม
จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิทยากร ๑. นางกชพรรณ ทองนุ่ม



โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วิสาหกิจชุมชนท่าขามเกษตรพอเพียง ตำบลขนอม อำเภอนอม
จังหวัดนครศรีธรรมราช
วิทยากร ๒. นางวาสนา ปิ่นสุวรรณ



โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วิสาหกิจชุมชนท่าข้ามเกษตรพอเพียง ตำบลขนอม อำเภอนนอม
จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิทยากร ๓. นางนันทิยา กัตติกมาส



(๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณ

ตามบัญชีเงินโอนเงินงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โอนครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลตลาด สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด งบประมาณตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท (โดยมีรายละเอียด ตามแนบท้ายโครงการฯ)

วิธีการดำเนินการ

๕.๑ การฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในห้วงระหว่างวันที่ ๕ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินการ รายละเอียดดังนี้

๕.๑.๑ การฝึกอบรม และสัมมนา วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาด ตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๕.๑.๒ การศึกษาดูงาน ในห้วงระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ วัน

๕.๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๐ คน และเจ้าหน้าที่เทศบาลผู้รับผิดชอบการฝึกอบรม และสัมมนา จำนวน ๑๐ คน รวม ๘๐ คน

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ / สถานที่ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

วิทยากรโดย นายบุญชอบ ทะยอมใหม่ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องราวร้องทุกข์

ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตลาด ตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ภาคเช้า เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่ม การสร้างทีมงานเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยวิทยากรกลุ่ม จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดนด

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและการเสริมสร้างสมรรถนะในการทำงาน โดยวิทยากรกลุ่ม จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดนด

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

วิทยากรโดย นางสาวภาวดี บุญแทน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ เรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒) การจัดเก็บภาษี อีซีแมพ

- การศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

/วิทยากรโดย

วิทยากรโดย นางพจนารถ ทวีขสังข์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ เรื่อง การบริหารจัดการขยะในเขตเทศบาลตำบล วัดประดู่และชุมชนต้นแบบ ชุมชนบ้านตลาดกล้วย หมู่ที่ ๒ ตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. **อภิปรายแบ่งกลุ่มดังนี้**

วิทยากรโดย นางสุจินตนา ไพศาล นางสาวจิระภร เทพจินดา และนางสาวจิรัชญา งามขำ

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ เรื่อง การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) โดยเรียนรู้เรื่อง

๑) การผลิตสินค้าเกษตรและอาหารในชุมชน เพื่อให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้ สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ทำให้ชุมชนสามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบันได้อย่างลงตัวเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน มั่นคง ภูมิ วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุข วิังมโนห์รา ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

วิทยากรโดย นางสุจินตนา ไพศาล นางสาวจิระภร เทพจินดา และนางสาวจิรัชญา งามขำ

- การบรรยายให้ความรู้และศึกษาดูงาน หัวข้อ เรื่อง ๒) การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อการพัฒนาความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชนด้วยกระบวนการผลิตที่พอเพียงในชุมชน และชุมชนมีกระบวนการเรียนรู้ในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ลดค่าใช้จ่าย ปลูกจิตสำนึกในชุมชนให้อยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่แล้ว

๓) การนำพืชผักสวนครัว และสมุนไพรไทยที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดที่สนใจเรื่องสินค้าเพื่อสุขภาพ สืบสานตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบทอดภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรที่ทรงคุณค่า ณ วิสาหกิจชุมชนคนสร้างสุขวิังมโนห์รา ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. **อภิปรายแบ่งกลุ่มดังนี้**

วิทยากรโดย นางสาวกชพรรณ ทองนุ่ม นางวาสนา ปิ่นสุวรรณ และนางนันทยา กัตติกมาส

- การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ เรื่อง เกษตรพอเพียงวิถีบวร

ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าข้ามเกษตรพอเพียง อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

วิทยากรโดย นางสาวกชพรรณ ทองนุ่ม นางวาสนา ปิ่นสุวรรณ และนางนันทยา กัตติกมาส

- การบรรยายให้ความรู้/ศึกษาดูงาน หัวข้อ เรื่อง เกษตรพอเพียงวิถีบวร

ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าข้ามเกษตรพอเพียง อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ ๒๕๖๖

ชื่อตำแหน่ง ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑
สำนักปลัด		
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑
นักจัดการงานทั่วไป ชก.	๑	๑
นักทรัพยากรบุคคล ชก.	๑	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๒	๒
นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑	๑
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑
นักประชาสัมพันธ์ ปก.	๑	๑
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง.	๑	๑
กองคลัง		
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	๑	๑
นักวิชาการคลัง ชก.	๑	๑
นักวิชาการพัสดุ ชก.	๑	๑
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก.	๑	๑
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชง.	๑	๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง.	๑	๑

ชื่อตำแหน่ง ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและงานก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	-
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	-
นายช่างโยธา ชง.	๒	๒
นายช่างไฟฟ้า ชง.	๑	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	๑	๑
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	๑	๑
นักวิชาการสุขาภิบาล ชก.	๑	๑
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑	-
กองการศึกษาฯ		
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	-
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	-
นักวิชาการศึกษา ชก.	๑	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	๑	๑
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-
ครู อันดับ ค.ศ. ๒	๒	๒
ครู อันดับ ค.ศ. ๑	๑	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน		
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก.	๑	๑
รวม	๕๐	๓๔

(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	ว่าที่ร้อยเอกสกล พลเสนา	ปลัดเทศบาล	หลักสูตร เชิงวิชาการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e – bidding) ระยะที่ ๕ ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e Government eGP (ระยะที่ ๕) การจัดการทำร่าง รายละเอียดขอบเขตงานโครงการ (Termr of Reference : TOR) ระเบียบค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒	นายประกอบ ปานสันเทียะ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	หลักสูตร ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบ ตามขั้นตอนการตรวจสอบ ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ สำนัก กอง ตามที่ พรบ. วินัยรุ่นพิเศษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	๒๗ – ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	นางพัชรี ภินานันท์ชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และขั้นตอนการ พิจารณาเอกสารประกอบร่างงบประมาณรายจ่าย ตาม รูปแบบจำแนกงบประมาณฉบับใหม่และกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	นายกิตติศักดิ์ บุญถิ้อ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับ ใหม่การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท.ในการ เป็นหน่วยรับงบประมาณ	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๕	นางศุภาวรรณ เพชรวิเศษ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ กับทางสำนักงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๖	นายอาคม เชื้อบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	หลักสูตร เชิงวิชาการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e - bidding) ระยะที่ ๕ ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e Government eGP (ระยะที่ ๕) การจัดการทำร่างรายละเอียดขอบเขตงานโครงการ (Term of Reference : TOR) ระเบียบค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๗	นางสาวอมรรัตน์ แสงฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	หลักสูตร เตรียมความพร้อมในการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e LAASให้ถูกต้องและแนวทางการบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางปฏิบัติตามกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทคโนโลยีอีสาน	๙ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๘	นางสวณัยนัปร กองสุวรรณ	หัวหน้าบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๙	นางสาวจิตรตรา หลวงกิจจา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	หลักสูตร นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่น ที่ ๓๑	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวปนัดดา พลปลั้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หลักสูตร ปลอดภัย ข้อผิดพลาด ด้านการเงิน การคลัง การเบิกจ่าย การพัสดุ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดกิจกรรม ตามแนวทางที่ระเบียบฯ กำหนด และแนวทางการตรวจสอบของสำนัก งาตรวจเงินแผ่นดิน รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัยราชวมงคล เทคโนโลยีราชวมงคลอีสาน	๒ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๑	นางลลิตา แซจอหอ	นักทรัพยากรชำนาญการ	หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ด้านกลยุทธ์การพัฒนาบุคคล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๒	นางปราณี เลาะสูงเนิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หลักสูตร การจัดทำเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เรื่องรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่นที่ ๑๓	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๗ - ๙ กันยายน ๒๕๖๖
๑๓	นางบุญมา เพ็ชรธรรม	นักวิชาการคลังชำนาญการ	หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และขั้นตอนพิจารณาเอกสารประกอบร่างงบประมาณรายจ่าย ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณฉบับใหม่ และ กฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๔	นางสาวสุภาภรณ์ ภูไพจิตรกุล	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติ	หลักสูตร เตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วย รับผิดชอบประมาณตามพระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่นที่ ๑๓	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๗ - ๙ กันยายน ๒๕๖๖
๑๕	นายรัชพล บาตรโพธิ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	หลักสูตร การรณรงค์สนับสนุนและส่งเสริมความปลอดภัยและอุบัติเหตุทางท้องถนน กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ระยะที่ ๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๖	นางสาวสังวาลย์ นินพุดชา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ภายใต้แบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท.	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๗	นางสาวสุพัตตรา วันทนิยศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย / ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่การเตรียมความพร้อมและปฏิบัติของ อปท.	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑๖ มิถุนายน ถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๘	นางสาวโยธกา อัจฉมนตรี	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	หลักสูตร การสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (Basic of Food Sanitation Inspector) : BFSI	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	๒๒ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๙	นายชัยฤกษ์ ทองตา	นายช่างโยธาชำนาญการ	หลักสูตร ปัญหาและแนวทางแก้ไข รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการขุดดินและถมดิน กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพิจารณาอนุญาตก่อสร้าง หรือดัดแปลงอาคาร การควบคุมก่อสร้าง การแก้ไข เปลี่ยนแปลง แผนผังบริเวณแบบแปลน การใช้และการเปลี่ยนการใช้ การตรวจสอบสภาพอาคาร	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๐	นางสาวสุพัตรา วันทนิยศรี	นักวิชาการการเงินและบัญชี	หลักสูตร นักวิชาการ การเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๗	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๙ มิถุนายนถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒๑	นางสุดใจ แม้นกระโทก	ครู ค.ศ. ๒	หลักสูตร เชิงวิชาการ การใช้จ่ายเงินรายได้ และรายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนขั้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาและกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒๒	นางสาวสุจิตตรา พับโพธิ์	ครู ค.ศ. ๒	หลักสูตร เชิงวิชาการ การใช้จ่ายเงินรายได้ และรายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนขั้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาและกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒๓	นางประทีป แก้วจันทร์	ครู ค.ศ. ๑	หลักสูตร เชิงวิชาการ การใช้จ่ายเงินรายได้ และรายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนขั้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาและกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒๔	นางสาวสาวิตรี เจือด่านกลาง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	หลักสูตร เตรียมความพร้อมในการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ให้ถูกต้องและแนวทางการบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แนวทางปฏิบัติตามกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๙ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒๕	นางสาวผานิต มาตรไทร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	หลักสูตร เชิงวิชาการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำร่างรายละเอียด	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมและพัฒนา
๒๖	นางสาวฐิติมา เขียวจอหอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตร ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง การปรับปีภาษี ๒๕๖๖ L TAX ONLINE โดยแจกแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่นำไปใช้ได้จริง รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๒๗	นางสาวจิราพร ผาสุขมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตร เชิงวิชาการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ การจัดทำร่างละเอียดขอบเขตงานทั้งโครงการ ระเบียบค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒๘	นางสาวปริญญช จอนโพธิ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	หลักสูตร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพ ด้วยระบบ Local MOOC		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมและพัฒนา
๒๙	นายศรายุทธ พินิจจจอหอ	ผู้ช่วยนักผังเมือง	หลักสูตร ปัญหาและแนวทางแก้ไข รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการขุดดินและถมดินกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพิจารณาอนุญาตก่อสร้างหรือดัดแปลงอาคาร การควบคุมการก่อสร้าง การแก้ไขเปลี่ยนแปลง แผนผังบริเวณแบบแปลนหรือดัดแปลงอาคาร การควบคุมการก่อสร้าง การแก้ไขเปลี่ยนแปลง แผนผังบริเวณแบบแปลน การใช้และการเปลี่ยนการใช้ การตรวจสอบสภาพอาคาร	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

สรุป ยอดบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๙ / พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน

การฝึกอบรมความรู้ ของเทศบาลตำบลตลาด มีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งหมด ๓๖ คน ได้ผ่านการอบรม ๒๙ คน

$$\frac{๒๙ \times ๑๐๐}{๓๖} = ๘๑.๐๐ \%$$

๓๖

ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๑

ว่าที่ร้อยเอก 

(สกล พลเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลตลาด

(๗) ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) การจัดฝึกอบรม และการศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลตลาด งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จะต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) อย่างเคร่งครัด

๒. การจัดฝึกอบรมที่เทศบาลนครนนทบุรีจัดฝึกอบรมเองการจัดฝึกอบรมทุกครั้งแม้ว่าจะมีความพร้อมทั้งในด้านสถานที่ เจ้าหน้าที่ฝ่ายผู้จัดฝึกอบรมงบประมาณ และวิทยากร แต่สิ่งสำคัญที่ทำให้การจัดฝึกอบรมประสบความสำเร็จคือ การให้ความร่วมมือจากบุคลากรจากทุกส่วนราชการที่มีรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งในบางครั้งเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละสำนัก/กอง ก็มีภารกิจหลายอย่างจึงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมฝึกอบรมได้เต็มเวลาตามที่กำหนด

๓. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่องการติดตามผลการฝึกอบรมถือเป็นสิ่งสำคัญอีกประการที่จะทำให้ทราบถึงความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น ภายหลังจากที่บุคลากรสังกัดเทศบาลนครนนทบุรีทุกคนที่ไปเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

(๘) ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมในระบบ **Local Mooc** ซึ่งเป็นระบบอบรมออนไลน์ที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ควรส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม