

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หน่วยงานรับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตลาด

ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ของเทศบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดโอนอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนาการบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วยทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่าง ๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เทศบาลตำบลตลาด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ประกอบกับภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อย่างดีเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามและมาตรา ๒๕๘ ข(๓) (๔) ที่กำหนดให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารงานของรัฐ แผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รับมือกับความท้าทายใหม่ๆ ภายใต้การยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีการกำกับดูแล ติดตามตรวจสอบ ประเมินผลปรับปรุง และพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินการภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

เทศบาลตำบลตลาดใต้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น ดังนั้น การส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น เป็นกลไกผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาดใต้ ผู้นำชุมชน และหน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลตลาดใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาดใต้ และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาดใต้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตลาดใต้ ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาดใต้ และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาดใต้ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตลาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตลาด สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตลาด ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภา
- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตลาด

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ ลงสำรวจพื้นที่ก่อนจัดโครงการ
- ๔.๒ เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๔.๓ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด ทราบ
- ๔.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการและประชุมชี้แจงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๖ ดำเนินการอบรมตามโครงการ
- ๔.๗ ประเมินผลโครงการและรายงานผลการจัดโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. วิธีการฝึกอบรม

เป็นการธรรมบรรยาย

๖. หัวข้อการทำกิจกรรม/อบรม

- ๖.๑ คุณธรรม จริยธรรมนำสังคม
- ๖.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กรสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด
- ๖.๓ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๖.๔ พัฒนากาย พัฒนาจิต พิชิตงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดหน้าที สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๑๑.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑๑.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๑๑.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

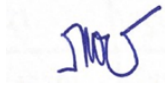
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลตลาด และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลตลาด ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

๑๓. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๔. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางลลิตา แชจจอหอ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๕. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)

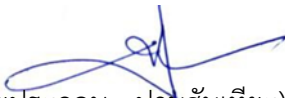


(นางศุภาวรรณ เพชรวิเศษ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายประกอบ ปานสันเทียะ)

รองปลัดเทศบาลตำบลตลาด

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยเอก



(สกล พลเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลตลาด

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

(...../.....) อนุมัติ

(.....) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายรุปร รัตจจอหอ)

นายกเทศมนตรีตำบลตลาด

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ เทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ประธานกล่าวพิธีเปิดการฝึกอบรมฯ
โดย นายรูป รอดจอหอ (นายกเทศมนตรีตำบลตลาด)

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. วิทยากรบรรยายธรรมะ เรื่อง การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่
กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการ
ดำรงชีวิต โดย วิทยากรจาก วัดโคกตลาด พระครูสุตต กิตติคุณ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. วิทยากรบรรยาย เรื่อง การสร้างทีมงาน ความผูกพัน เพื่อสร้างองค์กรให้เข้มแข็ง
โดย ว่าที่ร้อยเอกสกล พลแสน ปลัดเทศบาลตำบลตลาด

**สรุปผลการดำเนินการ “ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลตลาด ”**

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๓. หลักการและเหตุผล ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้รัฐ
ต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกัน
การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิรูประบบราชการ
ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารภาครัฐ
ซึ่ง กำหนดให้ หน่วยงานภาครัฐจัดทำค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อสร้าง
วัฒนธรรมการ ท างานใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๔ เรื่องการพัฒนาพนักงาน
เทศบาล ข้อ ๒๙๙ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ
ที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพเทศบาลตำบลตลาด ตระหนัก
ถึงความสำคัญ และต้องการส่งเสริมให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสูง ทำงานอย่างมีความสุข
ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายและกระแสพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ จึงจัดโครงการ
ฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลตลาด ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑) เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล
มีวัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาบุคลากร โดยตระหนักถึง
ความสำคัญของการมี พฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
- ๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตนเอง
- ๓) เพื่อสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร ๔) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ
ภายในหน่วยงาน และสามารถ นำไปพัฒนา กิจการและงานของตนเอง

๕. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๓ คน ประกอบด้วย

- ๑) ผู้บริหาร จำนวน ๕ คน
- ๒) สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน
- ๓) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๖ คน

ตามที่คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลตลาด ได้อนุมัติให้สำนักปลัด ดำเนินโครงการฝึกอบรม คุณธรรม และจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมและป้องปราม การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อเป็นการ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น ผลการประเมินการดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผล จากความคิดเห็น ของผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๗๕ พบว่า ผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการนี้โดยภาพรวม อยู่ในระดับ ดี ในแต่ละข้อ รายการ พบว่า

พอใจมากที่สุด	ร้อยละ ๔๒.๐๐
พอใจมาก	ร้อยละ ๓๐.๐๐
พอใจปานกลาง	ร้อยละ ๒๒.๐๐
พอใจน้อย	ร้อยละ ๕.๐๐
พอใจน้อยที่สุด	ร้อยละ ๑.๐๐

ความคิดเห็นเพิ่มเติม

สิ่งที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจและประทับใจมากที่สุดในการดำเนินงานโครงการ เรียงลำดับ จาก มากไปน้อย คือ

- ๑) มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม
- ๒) โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
- ๓) สถานที่จัดประชุมมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๔) สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุมเพียงพอและเหมาะสม

สิ่งที่ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าควรปรับปรุงมากที่สุดในการดำเนินงานโครงการ ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการ ครั้งต่อไป

- ๑) ควรจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปี
- ๒) ควรเพิ่มเวลาให้เหมาะสม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



- กิจกรรมฟังธรรม ชวนคนทำบุญ กลุ่มเป้าหมายโดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ร่วมฟังธรรมบรรยาย และถวายสังฆทาน แต่ พระครูสุตต กิตติคุณ เจ้าคณะตำบลตำบลบ้านโพธิ์ ตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



- กิจกรรมฟังธรรม ชวนคนทำบุญ กลุ่มเป้าหมายโดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบล ร่วมฟังธรรมบรรยาย และถวายสังฆทาน แต่ พระครูสุตต กิตติคุณ เจ้าคณะตำบลตำบลบ้านโพธิ์ ตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



- กิจกรรมฟังธรรม ชวนคนทำบุญ กลุ่มเป้าหมายโดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลตลาด ร่วมฟังธรรมบรรยาย และถวายสังฆทาน แต่
พระครูสุตตะ กิตติคุณ เจ้าคณะตำบลตำบลบ้านโพธิ์ ตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา